

附件：

项目支出绩效自评表  
(2023年度)

项目名称			困难职工帮扶中心配套资金及送温暖资金						
主管部门			061-蚌埠市总工会			实施单位	061001-蚌埠市总工会		
项目资金 （万元）				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额：	100.00	100.00	100.00	10	100.00%	10.00
			其中：本年财政拨款	100.00	100.00	100.00	—		
			上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
			其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度总体目标	预期目标					实际完成情况			
	目标1：对困难职工家庭进行帮扶救助，协助党政保障职工基本生活。目标2：维护社会稳定，促进社会和谐。					市总于2023年9月将市财政资金100万元根据县区申请下拨至县区总工会，其中怀远县总工会15万元，龙子湖区总工会8万元，市总帮扶中心77万元。同时要求各县区严格按照央财、省财财政专项帮扶资金及送温暖资金的要求使用该笔资金用于开展困难职工日常救助、医疗救助及送温暖工作。所有拨付手续齐全，各县区均收到该项资金。为困难职工排忧解难，提高了职工群众的获得感和幸福感。2023年市财政资金开展困难职工帮扶救助105户，开展慰问一线职工等送温暖、送清凉活动慰问15个企业、行业。通过各项救助措施对困难职工家庭进行帮扶，职工群众幸福感进一步提高。发挥工会组织在推进社会稳定中的优势，促进社会和谐。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	帮助困难职工数户		≥100户	105户	20	20	
		质量指标	实名制发放率		=100%	100%	10	10	
		时效指标	困难帮扶金使用时间		当年度12月底前完	达成预期指标	10	10	
		成本指标	项目总成本		≤100万元	100万元	10	10	
	效益指标	经济效益指标	提高困难职工收入		显著	达成预期指标	10	10	
		社会效益指标	提高社会稳定、社会和谐的作用。		显著	达成预期指标	10	10	
		生态效益指标	改善困难职工生活环境		显著	达成预期指标	5	5	
		可持续影响指	对持续发挥工会组织在维护社会稳定和谐作用中的影响程度。		显著	达成预期指标	5	5	
	满意度指标	满意度指标	参与单位与困难职工满意度		≥95%	95%	10	10	
总分						100	100.00		